

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

DIREKTØR

Teknik, Miljø og Bæredygtighed

Udsigt i verdensklasse – og grønne ambitioner der matcher



Sønderborg Kommune, Direktør – Teknik, Miljø og Bæredygtighed



Situationen

Sønderborg Kommune og forvaltningen er i god stand, men der har været lidt bump undervejs de sidste par år, herunder at vi nu igen - efter kort tid - skal finde en ny direktør.

Der er i en lang årrække i den grad sket en markant udvikling af Sønderborg Kommune. Det er gået stærkt. Det er den almindelige forventning, at tempoet vil reduceres lidt i de kommende år, også på grund af konjunkturerne og den kommunale økonomi, som forventes at komme mere under pres. Derfor vil de næste år også være præget af et behov for konsolidering, forankring, implementering og færdiggørelse af den meget lange række af større og mindre udviklingsprojekter.

Den nye direktør overtager en forvaltning med et fagligt højt niveau, engagerede og dygtige medarbejdere samt en velfungerende og ambitiøs chefgruppe.

Kommunen gennemførte i 2022 en organisationsjustering, der påvirkede Teknik- og Miljøforvaltningen på forskellig vis:

- Forvaltningen Teknik og Miljø skiftede navn til Teknik, Miljø og Bæredygtighed.
- Forvaltningen tilførtes nye opgaver, og der blev gennemført en justering af forvaltningen på baggrund af de nye opgaver.
- Chefområdet Bæredygtighed, Natur og Landdistrikter blev flyttet til Teknik og Miljø fra Kommunaldirektørens Stabe.
- Hjælpe-middeldepotet er nu en del af forvaltningen i forbindelse med etableringen af Drift og Beredskab Sønderborg.

Der er en stærk virke- og udviklingstrang overalt i Sønderborg Kommune, i byerne, i landsbyerne, i erhvervslivet. Den lader sig næppe afgørende påvirke af konjunkturerne. Karakteristisk for den iboende Sønderborg-ånd og -kultur.

Der er stor efterspørgsel efter forvaltningens ydelser, og der er både en ambition om og tradition for, at forvaltningen tilstræber et højt serviceniveau over for borgere og virksomheder – et centralt vilkår for forvaltningen, som kræver en betydelig balance-kunst.

Direktøren skal matche dette ambitionsniveau – og denne trang.



Organisationen

Den nuværende organisering trådte i kraft 1. september 2022. Forvaltningen ledes af direktøren (niveau 1) og 3 chefovråder (niveau 2). Ledelseskæden forgrener sig på et antal afdelingsledere (niveau 3) og enhedsledere (niveau 4).

Drift og Beredskab Sønderborg

- Administration
- Entreprenøraftdelingen
- Beredskab Sønderborg
- Drift og Service

Plan og Myndighed

- Plan og Myndighed
- Byg og Bolig
- Vand og Natur
- Erhverv og Affald
- By og Landskab

Stab, Byggeri og Infrastruktur

- Stab
- Anlæg og Infrastruktur
- Byggeri og Bæredygtighed
- Naturvejlederne

Organisationen evalueres – og evt. justeres – inden den nye direktør tiltræder.

Sønderborg Kommune, Direktør – Teknik, Miljø og Bæredygtighed



Stillingens roller og ansvarsområder

De styringsmæssige dele af toplederskabet skal indledningsvis have din opmærksomhed og interesse. Ikke mindst vigtigt er det, at du er stærk på økonomi-styringsdelen og skarp på prioritering og eksekvering.

Stillingen tilbyder en stor variation af roller og relationer (arenaer) at bidrage i og øve indflydelse på:

1. Samspil med og betjening af den politiske ledelse

Direktøren er ansvarlig for, at de politiske udvalg (og hele byrådet) oplever sig fagligt, juridisk og økonomisk sikkert understøttet i deres rolle som politikudviklende og retningsgivende på deres ressortområder. Direktøren er ansvarlig for betjening af 2 stående udvalg:

- Natur-, Klima- og Miljøudvalget og
- Teknik-, By- og Boligudvalget

Samt Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter (§17, stk. 4 udvalg) og Beredskabskommissionen.

2. Eksterne samarbejdspartnere og aktører

Direktøren er i respekt for de politiske roller en fremtrædende repræsentant og ambassadør for kommunen i forhold til en række centrale samarbejdspartnere, kommunens borgere, virksomheder, foreninger, landsbylaug m.v. Også på den nationale og regionale scene repræsenterer og "tegner" direktøren i en række sammenhænge kommunen.

3. Direktionen - det store fællesskab og kerneopgaven

Teknik, Miljø og Bæredygtighed er en del af den samlede kommunale forvaltning og understøtter kommunens og direktionens strategiske indsatsområder: Sammenhængskraft, digitalisering samt prioritering og effektivisering. Direktionsarbejdet har høj prioritet og er velfungerende - og der er ambitioner om "mere".

4. Ledelse af forvaltningen

Den centrale direktøropgave er - her og nu - at sikre, at hele forvaltningens fokus er på konkret gennemførelse af de politiske mål og beslutninger. Ledelse samt samarbejdet i chefgruppen og MED-organisationen er her centralt.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Generelt er det forvaltningens - og dermed direktørens - opgave at understøtte og virke for at realisere Byrådets vision om Sønderborg som en attraktiv kommune med fokus på vækst og bæredygtighed for borgere, erhverv og den omkringliggende natur, konkret særligt Fyrtårnsprojekterne ProjectZero og Nordborg Resort samt de seks fokusområder i Byrådets Vision og Planstrategi.

Realisering af organisationsændringen, strukturelt og kulturelt

Det kræver ledelsesmæssig fokus sammen med chefgruppen og MED-udvalget at sikre, at den nye organisation implementeres på en god og ordentlig måde, der sikrer, at de ønskede mål og gevinster høstes, og de klassiske udfordringer og faldgruber ved organisationsomlægninger reduceres mest muligt. Det er vigtigt, at samlingen og den fortsatte udvikling af alle forvaltningens driftsenheder i det nye Drift og Beredskab Sønderborg sker så gnidnings- og lydefrit som muligt.

Der er en forventning til, at direktøren også på kort sigt dedikerer sin indsats i direktionsarbejdet, så direktionen i endnu højere grad kan koordinere og samspille både den strategiske ledelse, men også den konkrete opgaveløsning på tværs af forvaltningerne.

I forhold til udvalgene er det forventningen, at direktøren bidrager til, gennem dialoger og afstemning, at der er et velfungerende politisk liv i udvalgene, og at de oplever sig relevant støttet og bakket op i deres politiske arbejde af forvaltningen. Arbejdsbetingelserne skal være gode, også for politikerne.

Det er forventningen, at direktøren ret umiddelbart tager fat i de nævnte opgaver.

Sønderborg Kommune, Direktør – Teknik, Miljø og Bæredygtighed



Krav til baggrund

Det er uomgængeligt, at den næste direktør ”indgående kan det tekniske område”. Det er forventningen, at du har flere års erfaring med at arbejde med de opgaver, de skiftende dagsordener og udfordringer, der over tiden er tilbudt området.

Du har formentlig også et hjerte og et hoved, der er passioneret optaget af den grønne dagsorden i bredeste forstand. Du har derfor brugt år af dit (leder-)liv på dette område – og du er på toppen af den aktuelle dagsorden og dets temaer på området.

Derudover har du allerede dokumenteret, at du sammen med andre kan skabe resultater på et strategisk ledelsesniveau i en meget kompleks kontekst. Du kan have direktørerfaring, men du kan også være en dygtig, talentfuld chef, der skal i gang med direktør opgaven for første gang.

Endelig har du erfaring i at arbejde tæt sammen med en bestyrelse.

Du er veluddannet på et højt niveau, men der er ingen særskilte forventninger til uddannelsesretningen.



Ønsker til god ledelsesadfærd

De menneskelige og ledelsesmæssige kompetencer og karakteristika vil i lige så høj grad som de faglige blive lagt til grund for udvælgelsesprocessen. Du skal mestre både de ledelsesmæssige og styringsmæssige dele af toplederskabet. Ikke mindst vigtigt er det, at du er stærk på økonomistyringsdelen og skarp på prioritering og eksekvering.

Forventninger til din ledelsesstil sammenfattes her:

Forandringsledelse

- Kan gå forrest og tydeligt og inspirerende formidle Sønderborgs høje ambitioner om vækst og grøn udvikling i balance (Byrådets vision)
- God strategisk approach, overblik og udsyn - bidrage til tværgående løsninger og overordnet strategisk udvikling
- Kompetence og mod til både at udfordre, begejstre og samle
- Kan snakke med alle, uanset hvem det er - kommunikere tydeligt, troværdigt og lytte.

Opgaveledelse

- Står i sig selv og formidler en resultatorienteret eksekveringskultur, der sikrer, at vi løbende leverer på de resultater, som byrådet bestiller
- Kompetent udvise vertikal ledelse; zoome ind på detaljen og ud på det overordnede overblik efter behov
- Er eksekveringsstærk, handlekraftig og i besiddelse af en naturlig autoritet; en markant, robust og selvtilidsfuld person.

Relationsledelse

- Et ægte menneske med stor personlig autenticitet og troværdighed
- Stærkt delegerende; evner at bruge og motivere sin organisation og andre i omgivelserne
- Et levende menneske, der kan samle og skabe gejst, (arbejds-)glæde, stolthed og fælles fokus – også i travlhed
- Nysgerrig og interesseret i andre mennesker og deres perspektiver.

Sønderborg Kommune, Direktør – Teknik, Miljø og Bæredygtighed



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 11.06.2023
- Udvælgelsesmøde 13.06.2023
- 1. samtale 19.06.2023
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- 1:1 samtale med kommunaldirektøren
- 2. samtale 27.06.2023
- Tiltrædelse 01.08.2023



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erik Lauritzen, Borgmester ▪ Stephan Kleinschmidt, 1. viceborgmester ▪ Ellen Trane Nørby, 2. viceborgmester ▪ Bo Kleis Christensen, Økonomiudvalget ▪ Didde Lauritzen, Økonomiudvalget ▪ Jesper Smaling, Økonomiudvalget ▪ Preben Storm, Økonomiudvalget ▪ Stefan Lydal, Økonomiudvalget ▪ Tage Petersen, Økonomiudvalget | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kirsten Bachmann, Formand for Teknik-, By- og Boligudvalget ▪ Asger Romme, Formand, Natur-, Klima- og Miljøudvalget ▪ Tom Hartvig Nielsen, Formand, Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter ▪ Tim Hansen, Kommunaldirektør ▪ Klaus Liestmann, Vicekommunaldirektør ▪ Jette Bork, HMU ▪ John Boulund Møller, HMU ▪ Mette Pipper Bertelsen, Chef for Logistik og Servicecenter |
|---|--|



Uddybende information

Information om

- [Nordborg Resort](#)
- ProjectZero Masterplan 2029 (se bilag 1)
- Masterplan Hertugernes Augustenborg 2022 (kan rekvireres hos Mercuri Urval)
- [Sundgade-projektet](#)
- [Vision 2022-2025](#)

Årsløn inklusive kontrakttillæg vil være 1.199.242 kr. + pension (1. april 2022-niveau).



Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør Tim Hansen

T: +45 2790 5061

E: thas@sonderborg.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark

T: +45 4073 4950

E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Sønderborg Kommune, Direktør – Teknik, Miljø og Bæredygtighed

Organisationsdiagram – Teknik, Miljø og Bæredygtighed - 2023

